



Projektierung und Umsetzung von personalwirtschaftlichen Maßnahmen im Rahmen des Onboarding (Einführungswoche)

Das Airbus Werk Stade ist mit seinen rund 1.700 Mitarbeitern spezialisiert auf die Herstellung und Weiterentwicklung der CFK-Technologie in der Luft- und Raumfahrt. Hier werden die Seitenleitwerke für alle Airbus-Flugzeuge hergestellt. Für das neueste Flugzeug von Airbus, die A350 XWB, stellt Stade die Flügeloberschalen und Rumpfschalen her. (www.airbusgroup.com)

Im Rahmen des Projektes wurden die Maßnahmen der Einführungswoche für neue Auszubildende und duale Studenten geprüft und überarbeitet. Ziel des Projektes war es, den Begriff Schlüsselkompetenz verständlich in Form von theoretischen Vorträgen sowie praktischen Übungen zu vermitteln und aufzuzeigen, wie diese in Zusammenhang mit der Erlangung der beruflichen Handlungskompetenz stehen.

Damit ein adäquater Einstieg in das Unternehmen gelingt, organisiert das Ausbildungszentrum des Airbus Standorts in Stade für jeden Ausbildungsjahrgang einmalig eine Einführungswoche. Kernanliegen ist die frühzeitige Vermittlung darüber, welche Schlüsselkompetenzen erforderlich sind, um die für den Beruf und das Unternehmen erforderlichen beruflichen Handlungskompetenzen zu erwerben.

Die Projektaufgabe bestand darin, auf Basis der Evaluationen der vergangenen Jahre eine Ist-Aufnahme der vorhandenen Vorgehensweisen und einschlägiger Dokumentationen vorzunehmen. Hierauf basierend wurden die Maßnahmen zur Vermittlung von Schlüsselkompetenzen überarbeitet und angewandt.

Entsprechend eines Airbus-weiten Beurteilungs-, Förder- und Entwicklungssystem wurden Inhalte bezüglich der Schlüsselkompetenzen Verantwortungs-, Lern-, Kommunikations-, Organisations- und Kooperationsfähigkeit bearbeitet und angepasst. Des Weiteren wurden Inhalte bezüglich Fach-, Methoden-, Sozial- und Personalkompetenzen modifiziert.

...

Um die Bedeutung dieser Kompetenzen zu verdeutlichen, wurden neben dem theoretischen Input auch diverse praktische Übungen (Gruppenarbeiten, Rollenspiele) und teambildende Maßnahmen („Vertrauensfall“, „Vertrauenssprung“) durchgeführt.



Durch die Ausführung dieser Inhalte wird ein wichtiger Grundstein für Auszubildende und duale Studenten gelegt, um eine erfolgreiche Einarbeitungszeit - unterstützt durch Lehrgänge und Einsätze in der Fertigung - zu absolvieren.

Durch die Bearbeitung des Projektes kann das Ausbildungszentrum des Stader Airbus Werkes im Hinblick auf

die kommenden Jahre auf überarbeitete und angepasste Inhalte hinsichtlich der Übermittlung von Schlüsselkompetenzen zurückgreifen.

Projektmitarbeiter:

[Sönke Holsten](#)

Christiane Matthies